

5.5 中小企业声明函



本公司郑重声明，根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》（财库[2020]46号）的规定，本公司（联合体）参加皋兰县黑石镇人民政府（单位名称）的皋兰县黑石镇白崖村种养殖机械购置项目（项目名称）采购活动，提供的货物全部符合政策要求的中小企业制造。相关企业（含联合体中的中小企业、签订分包意向协议的中小企业）的具体情况如下：

1、自走式玉米收获机，属于 制造业（采购文件中明确的所属行业）行业；制造商为河南豪久科技有限公司，从业人员 157 人，营业收入为 5475.9 万元，资产总额为 6016.7 万元，属于中型企业（中型企业、小型企业、微型企业）；

2、504 轮式拖拉机，属于 制造业（采购文件中明确的所属行业）行业；制造商为中机萨丁机械制造（山东）有限公司（企业名称），从业人员 18 人，营业收入为 1541.87 万元，资产总额为 1265.54 万元，属于小型企业（中型企业、小型企业、微型企业）；

3、铺膜机，属于 制造业（采购文件中明确的所属行业）行业；制造商为甘肃天诚农机具制造有限公司（企业名称），从业人员 16 人，营业收入为 1085.11 万元，资产总额为 873.16 万元，属于小型企业（中型企业、小型企业、微型企业）；

4、830H 型小型装载机，属于 制造业（采购文件中明确的所属行业）行业；制造商为甘肃瑞远柳工机械设备有限公司（企业名称），从业人员 167 人，营业收入为 8985.39 万元，资产总额为 7827.4 万





元，属于中型企业（中型企业、小型企业、微型企业）；

以上企业，不属于大企业的分支机构，不存在控股股东为大企业的情形，也不存在与大企业的负责人为同一人的情形。

本企业对上述声明内容的真实性负责。如有虚假，将依法承担相应责任。

企业名称（盖章）：兰州金土地农业机械有限公司



日期：2025年04月03日

705001JH620122074





库房等技术管理职位，对于这类团队成员我们应该采用绩效协议模式，每月月初制定工作计划，并明确完成要求，下月由直接主管对其进行上一期绩效考核，同时由于日常工作对履行好岗位职责较为重要，应加入日常工作考核，确定日常工作质量标准，进行相应的考核与评分。现场服务类的员工主要是售后服务工程师，对于他们主要采用关键指标进行考核，包括：工作服从性、故障处理相应情况、客户交流、信息反馈等方面，由于该部分员工的日常或关键行为及表现对其工作质量影响较大，故采用关键行为考核法，对关键性的不良行为进行减分。每月进行绩效评价后每月员工总分不可能出现满分和超过标准分，评价结果进行分类处理。

其次，我们还可以运用“360 度绩效评估制度”对整个售后服务团队的所有成员进行评估，由售后服务团队成员自己、主管领导、同事、客户等从各个角度来评估被评估者的沟通技巧、人际关系、业务能力，通过这些评估使被评估者可以获得多种角度的反馈，清楚地知道自己的不足、长处。

2. 服务团队绩效的提高

公司要想在未来激烈的市场竞争中保持领先，除了在产品方面保持较高的性价比外，还要重视产品的售后服务以及对售后服务团队的管理，我们要对售后服务团队成员以及整个团队进行绩效评估、考核，还要注重整体绩效的提高，如何有效提高服务团队的绩效，创建一个高绩效的售后服务团队呢？我们可以从以下几个方面入手塑造一支高绩效的售后服务团队。

