

第二部分技术要求

序号	服务名称	服务内容	数量	单位	备注
一	师资培养				
1	专家聘请	聘任校长负责党建德育、教育教学管理等全面工作。	12	月	
2	临时教师聘用	针对教师紧缺，外聘语文、英语、数学、德育等教师（缴纳社会保险）	12	月	
3	实习助教	为学校教师提供辅助性教学服务。针对初中阶段主要科目包括：物理、化学、生物、地理、体育等课程，协助教师完成课程的开展和教学计划的实施；为“特色班”贡献教师加持力量，引发学生兴趣共鸣；提供教师所需的各类支持，如整理教材、管理实验室等，与教师共同完成教学任务，确保学生在实践课中的安全。	9	月	
4	姊妹校教学帮扶	提升教师队伍教学水平，受援校派教师到优质校学习，帮扶校通过线上+线下等结对方式针对教学提升、教师能力提升进行指导帮扶。	2	学期	
5	老校长下乡教学提升	教育专家帮扶提升教研教学水平，强化教师跟岗培训。协调全国、甘肃省等名校知名老校长师资进校开展教研指导，通过专家听评课、座谈沙龙等系列活动，指导提升学校教学工作。	2	学期	
二	能力提升				
1	护苗行动	帮助学生认知自我，认识社会，激发潜力，明确升学路径。立足控辍保学，调动本校教师力量对优等生、各类临界生和薄弱学科学生进行帮扶。针对学校边缘生辅导提升，用于激励师生双方。	2	学期	

2	教学成果激励	对于在教育方法、教学内容或教育技术上有创新实践并取得成效的教师，重在体现对其创新精神的鼓励；聚焦教学质量提升，持续提升教学质量、激发学生学习兴趣的教师；在师德建设中表现突出的教师；针对在教研领域有显著贡献的教师，突出其研究成果对学校的积极影响。	2	学期	
3	外出研修	拓展视野，提升学校管理以及教育教学能力，赋能教师专业发展。通过外出研修，推动教职工专业能力有效提升，打造一支师德高尚、业务精良、作风过硬的教职工队伍。	60	人	